



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางชุมน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....๓๑๓ หมู่ ๗ ตำบลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิตติฉัตร สิริพิเดช.....โทรศัพท์.....๐๔๕-๖๘๗๒๖๒-๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๔๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๔๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๕,๐๐๐.๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๕,๐๐๐.๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๑๐๐% ของจำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด
- จำนวนบุคลากรที่ให้ความสำคัญในการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๔๘ คน
- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๑๔๘ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม...โครงการรับนิเทศ และติดตามการปฏิบัติงานด้าน ตรวจสอบภายในและ ITA ระดับ จังหวัดศรีสะเกษ	- ร้อยละของหน่วยบริการ ทุกไตรมาส ที่รับการ ตรวจสอบภายใน และ ITA ๑๐๐%	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	- ร้อยละของ หน่วยบริการ ทุกไตรมาส ที่ รับการ ตรวจสอบ ภายใน และ ITA ๑๐๐%	- ร้อยละของ หน่วยบริการ ทุกไตรมาส ที่ รับการ ตรวจสอบ ภายใน และ ITA ๑๐๐%	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓			
๒. กิจกรรม...โครงการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส และ บริหารราชการที่ซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความโปร่งใส	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	- ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	- เจ้าหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย ได้อย่าง สอดคล้อง กับคุณธรรม จริยธรรมที่ รพ.กำหนด	-		✓			
๓. กิจกรรม...โครงการประชุม และติดตามงานควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน	- จัดทำระบบควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน - รายงานงานควบคุม ภายในส่งทันเวลา	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน งานบริหาร ทั่วไป	- จัดทำระบบ ควบคุม ภายในและ ตรวจสอบ ภายใน - รายงานงาน ควบคุม ภายในส่ง ทันเวลา	- จัดทำระบบ ควบคุม ภายในและ ตรวจสอบ ภายใน - รายงานงาน ควบคุม ภายในส่ง ทันเวลา	๑๐,๐๐๐.๐๐				✓	
๔. กิจกรรม...โครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายได้อย่าง สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม	งาน HRD	- เจ้าหน้าที่ ทุกคนที่เข้า ใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ	- เจ้าหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ที่ ได้รับ	๑๐,๐๐๐.๐๐	✓				

				มอบหมาย ได้อย่าง สอดคล้อง กับคุณธรรม จริยธรรมที่ รพ.กำหนด						
๕. กิจกรรม....โครงการพัฒนา ระบบควบคุมภายในด้วย (๕ มิติ) อิเล็กทรอนิกส์ Electronics Internal Audit : EIA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๐	งานบริหาร ทั่วไปและงาน ประกันฯ	- ผ่านเกณฑ์ ประเมินร้อยละ ๙๐	- ผ่านเกณฑ์ ประเมินร้อยละ ๙๐	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓			
๕. กิจกรรม....โครงการอบรมให้ ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ที่วัดป่า ดงสามขา ตำบลบึงบอน อำเภอ ยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ	- เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	งาน HRD , งานจริยธรรม	- ผ่านเกณฑ์ ประเมินร้อยละ ๑๐๐	- ประชาชน พึงพอใจต่อ การ ให้บริการ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ยางชุมน้อย	๑๕,๐๐๐.๐๐	✓				
รวม										

ลงชื่อ ศิริกานท์ ศิริพิเดช ผู้เสนอแผน
(นางสาวศิริกานท์ ศิริพิเดช)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ สมรมิตร ผู้อนุมัติแผน
(นายชำนาญ สมรมิตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ
<https://moph.cc/qLH79UJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลยางชุมน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลยางชุมน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

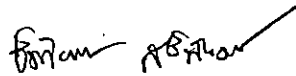
Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

.....

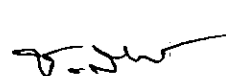
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวธิตยากร สิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

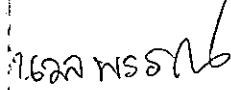
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชำนาญ สมมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวนวลพรรณ บุขบงก์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕