



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางชุมน้อย.....  
 สถานที่ตั้ง.....๓๐๓ หมู่ ๗ ตำบลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๙๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธิดิยากร สิริพิเดช.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๔๕ ๖๘๗ ๒๖๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....๐๙๔๕๒๔๐๙๐๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลยางชุมน้อย                                     | ๑๕๐                        | ๑๕๐                                    | ๕๐                   |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๕.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ         | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|---|---|-----------------|----------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                                  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |   |   |                 |                                  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | (๑) โครงการรับนิเทศและติดตามการ<br>ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในและ ITA<br>ระดับจังหวัดศรีสะเกษ                           | ๓๐ คน   | - ร้อยละของหน่วย<br>บริการทุกไตรมาส ที่<br>รับการตรวจสอบ<br>ภายใน และ ITA<br>๑๐๐%   | ๑๐,๐๐๐.๐๐       | คณะกรรมการควบคุม<br>ภายใน        |                             | ✓      |        |        |
|   | (๒) โครงการประเมินคุณธรรม ความ<br>โปร่งใส และ บริหารความเสี่ยง   | ๒๐ คน   | - เจ้าหน้าที่ที่สามารถ<br>ปฏิบัติงานตาม<br>หน้าที่ที่ได้รับ<br>มอบหมายได้อย่าง<br>สอดคล้องกับ<br>คุณธรรมจริยธรรมที่<br>รพ.กำหนด | -               | คณะกรรมการควบคุม<br>ภายใน        |                             | ✓      |        |        |
|   | (๓) โครงการประชุมและติดตามงาน<br>ควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน  | ๓๐ คน   | - จัดทำระบบ<br>ควบคุมภายในและ<br>ตรวจสอบภายใน<br>- รายงานงาน<br>ควบคุมภายในส่ง<br>ทันเวลา                                       | ๑๐,๐๐๐.๐๐       | คณะกรรมการควบคุม<br>ภายใน        |                             |        | ✓      |        |
|   | (๔) โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุ<br>ใหม่  | - เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนที่เข้าใหม่<br>ได้ ร ับ ก า ร<br>ปฐมนิเทศ | - เจ้าหน้าที่ที่สามารถ<br>ปฏิบัติงานตาม<br>หน้าที่ที่ได้รับ<br>มอบหมายได้อย่าง<br>สอดคล้องกับ<br>คุณธรรมจริยธรรมที่<br>รพ.กำหนด | ๑๐,๐๐๐.๐๐       | งาน HRD                          |                             | ✓      |        |        |
|   | (๕) โครงการพัฒนาระบบควบคุม<br>ภายในด้วย (๕ มิติ) อิเล็กทรอนิกส์<br>Electronics Internal Audit : EIA<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๒๐ คน   | - ผ่านเกณฑ์ประเมิน<br>ร้อยละ ๙๐   | ๑๐,๐๐๐.๐๐       | งานบริหารทั่วไปและ<br>งานประกันฯ |                             | ✓      |        |        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                         | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                            | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|--|--|---|-----------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                               |                 |   | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |  |  |   |                 |   | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| แผนย่อยที่ ๔<br>ส่งเสริมมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม และ<br>สร้างสังคม-<br>วัฒนธรรม ภายใน<br>หน่วยงาน<br>กลยุทธ์ที่ ๑ | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒                          |  |   |                 |   |                             |        |        |        |
|   | (๑) โครงการนุ่งผ้าไทยใส่บาตร จังหวัด<br>ศรีสะเกษ | - เจ้าหน้าที่ทุก<br>คนเข้าร่วม<br>กิจกรรม ทุกวัน<br>อังคารที่สองของ<br>เดือน | - บุคคลากรได้รับ<br>การพัฒนาด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม | -               | คณะกรรมการบริหาร<br>และเจ้าหน้าที่ในสังกัด<br>ทุกคน | ✓                           | ✓      | ✓      | ✓      |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน   | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖             | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗            |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | .....๑๕๐.....คน                    | .....๑๕๐.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....๑.....แห่ง                    | .....๑.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ   | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม   | .....ระบบ                          | .....ระบบ                          |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ
- หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ ศิริพร สิริพิเดช ผู้เสนอแผน

(นางสาวศิริพร สิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ สมรรถ ผู้อนุมัติแผน

(นายชำนาญ สมรรถ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย  
ตามประกาศโรงพยาบาลยางชุมน้อย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลยางชุมน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวธิตยากร สิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

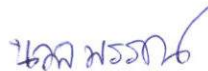


(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวนวลพรรณ บุษบงก์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖